

特集② 雇用・働き方が変わる

■産業雇用安定助成金

出向運営経費 (出向元賃金負担) 3,600円	産業雇用安定助成金 9/10 3,240円	実質負担 1/10 360円	出向運営経費 8,400円 (出向先賃金負担 5,400円、教育訓練および労務管理に関する調整経費など 3,000円)	産業雇用安定助成金 9/10 7,560円	実質負担 1/10 840円
----------------------------	-----------------------------	----------------------	--	-----------------------------	----------------------

※上記に加え、初回支給時に出向元・先双方に各10万円 (一定の要件を満たす場合は5万円加算) を助成する場合があります。(出向初期経費)

■(参考) 雇用調整助成金の場合

出向運営経費 (出向元賃金負担) 3,600円	雇用調整助成金 2/3 2,400円	実質負担 1/3 1,200円	出向運営経費 8,400円 (出向先賃金負担 5,400円、教育訓練および労務管理に関する調整経費など 3,000円)	実質負担 10/10 8,400円
----------------------------	--------------------------	-----------------------	--	-------------------------

雇用調整助成金に代わる新制度 在籍型出向で従業員と会社を守る

出向の成立・準備に使われた経費も対象

政府は、新型コロナウイルス感染症の影響での一時的な事業縮小を余儀なくされた事業主が、在籍型出向により労働者の雇用を維持する場合に、出向元と出向先の双方に対して助成する制度「産業雇用安定助成金」を創設し、2月5日に施行した。出向元・出向先が負担する賃金や、教育訓練、労務管理に関する調整経費など、出向中の経費の一部を助成する。出向元が労働者の解雇を行っていない場合、中小企業であれば10分の9、それ以外は4分の3、最大で両社合計で1日あたり1万2000円を上限に助成する。また、就業規則や契約書の整備費用、出向前の教育訓練、出向先が整備する機器用品など、出向の成立に使われた初期経費も、一人あたり各10万円が別途助成される。

両社間に資本関係が無い、いわゆる親会社・子会社やグループ会社でないことなどが条件。今年1月1日からの出向、および1月1日以降に発生した初期経費が対象となる。申請にあたっては両社の間の契約や労働組合との協定、本人の同意を得た上で、出向計画書を都道府県労働局またはハローワークに提出する必要がある。出向後は月単位で双方が支給申請書を作成し、各労働局またはハローワークに提出する。

なお、雇用調整助成金については、6月17日に原稿の特例措置を維持したまま8月末まで延長することが発表された。

IT人材の副業マッチング「シューマツワーカー」



代表取締役 松村幸弥氏

IT人材と企業の副業マッチングサービスを手掛けるシューマツワーカー(東京都渋谷区)は、宿泊施設や観光事業者に副業IT人材の活用を提案している。

同社のサービスを活用した事例には、福岡県内のホテルがオペレーションの省人化のために、募集できる。紹介会社や派遣会社などを通じて人員確保と比べて、募集がスムーズに始められ、時給や募集枠数なども適宜変更できる点がポイント。急な人手不足や繁忙に備えたプラットフォーム。披露宴や宴会、レストランなどのサービススタッフ、客室清掃・ルームメイドなどの雇用手段となることを想定している。ワーカーは個人で自由に応募ができ、ホテル・式場も日々の人員体制に応じて随時求人情報を掲載できる。

希望者の登録業務をコールセンターからLINEシステムに移行したケースなどがある。いずれも一時的にIT人材を受け入れることで、人件費などの固定費を抑えつつ、社内システムの構築やDX化のための環境整備を進められる。長期的にも業務の効率化や省人化による固定費削減が期待できる。

同社は幅広い業種企業でDX化が進む2016年に設立。これまでに600社以上の取引実績を持つ。人材と企業のいずれも登録制。IT人材には同社独自の審査を受けた約3万名が在籍する。副業の場合は週10時間から依頼でき、人材の労務管理などは同社の専属コンシェルジュがサポートする。

代表取締役の松村幸弥氏は「ホテルや旅館は、目下DX化が著しく進んでいる業界。IT人材のニーズは高いと考えており、今後は提携なども視野に入りたい」と語る。

▲プロジェクトに応じて人材をマッチング

ホテルの「日々雇い」に特化した求人マッチング「バリュースタッフ」 勤怠・労務管理もオンラインシステムで



事業本部長 西谷良造氏

ホテル・結婚式場向けの人材サービスを手掛けるバリュースタッフ(東京都渋谷区)は、2月に日々の雇用に特化した求人マッチングサービス「Value Plus+」(バリュープラス)を開発した。バリュープラスは、ホテルや式場が1日単位の人員募集を掲

位の人材募集を直接行えるマッチングサイトと、雇用に必要な一連の手続きを管理できるオンラインシステムを備えたプラットフォーム。披露宴や宴会、レストランなどのサービススタッフ、客室清掃・ルームメイドなどの雇用手段となることを想定している。ワーカーは個人で自由に応募ができ、ホテル・式場も日々の人員体制に応じて随時求人情報を掲

載・募集できる。紹介会社や派遣会社などを通じて人員確保と比べて、募集がスムーズに始められ、時給や募集枠数なども適宜変更できる点がポイント。急な人手不足や繁忙に備えたプラットフォーム。披露宴や宴会、レストランなどのサービススタッフ、客室清掃・ルームメイドなどの雇用手段となることを想定している。ワーカーは個人で自由に応募ができ、ホテル・式場も日々の人員体制に応じて随時求人情報を掲

また、募集掲載から採用・給与計算・支払い・法定帳票のダウンロードなど、勤怠・労務の管理も全てオンラインで行える。直接雇用の場合、スタッフの数が増えると労務管理が煩雑になる課題があるが、このシステムを活用することで、受発注フローや工数の簡略化が実現する。

さらに、ワーカーとホテル・式場の双方がそれぞれ相手を評価する相互評価制度も導入。スタッフの働き甲斐・モチベーションに繋がることが期待されるほか、ホテル・式場側にとっても職場環境改善の課題抽出や採用時の選考・判断材料などに活用できる。

利用にあたっては、ワーカーに支払う給与額に交通費などの諸手当を含む日当の30%を手数料として加算の上バリュースタッフから企業・施設に月ごとに一括請求する。ワーカーへの支払いは、最短で勤務翌日にそれぞれに支払われ、給与明細や源泉徴収票なども発行する。



▲「バリュープラス」求人サイト

リピーター獲得で
売上アップ!

会員数
118万人突破!

加盟店
529施設

客室数
52,000室

※2021年6月現在

Aカードホテルネットワーク

Aカードが集客のお手伝いをします!

泊まる VISIT US!
ポイント貯める GET POINT!
現金バック CASH BACK!

国内最大店舗数
47都道府県に加盟店
導入費用0円

お問い合わせはこちら
株式会社Aカードホテルシステム
TEL 03-5755-5531
E-mail: info@acard.jp